



GESPREKSVAAARDIGHEDEN

Ruimte geven, ruimte nemen

Adequaat bewegen in het interventiecontinuüm

De kunst van het vragen stellen

Uitnodigend en to the point

Opbouwende feedback geven

Gericht op mogelijkheden en groei, win - win

Onderscheiden persoon en zaak

De kracht en kwetsbaarheid van persoonlijke feedback

Terugkoppelen op niveau

Inhoudelijk en gevoelsmatig, procedureel en relationeel

VISIE ARTYSTA

'People make the business'. Mensen en de relatie tussen mensen, zijn het hart van de organisatie. Wat er tussen de mensen gebeurt, in de onderlinge relaties, beïnvloedt hoe gezond een instelling is. Wat de sfeer is in een organisatie, hoe de omgangsvormen zijn, wat de werkhouding is, wat de beoogde resultaten zijn, en in hoeverre die behaald worden, wordt bepaald door de mensen die er werken.

Mensen centraal stellen en daarin investeren, is het belangrijkste wat een organisatie kan doen. Investeren in hun waarde, in hun inzet en in hun samenwerking. Hoe stabiel de mensen, hoe evenwichtiger hun (werk)relaties, hoe gezonder het geheel van de organisatie.

Een instelling of bedrijf dat niet gericht is op resultaten, heeft weinig kans om te overleven. Streven naar winst, streven naar excellente resultaten, kenmerkt een goede onderneming. Uitdaging is om in het behalen van die doelen, de kernwaarden van integriteit en betrouwbaarheid te bewaren en duurzaam te ontwikkelen.

ARTYSTA gaat uit van een contextuele benadering, die mensen en hun inzet, en hun relaties centraal stelt. Ze hecht groot belang aan de consequenties voor de volgende generaties, met respect voor onze voorouders. Kernbegrip is de dialoog. Deze dialoog waarborgt én overstijgt de technische communicatie, de individuele belangen, en het voldoen aan verwachtingen. Dialoog is gericht op billijkheid en heeft in zich de kunst van het meerzijdig recht doen. ARTYSTA traint in de contextuele benadering, een belangrijke filosofie én methode, om organisaties te ondersteunen in het voeren van de dialoog.

Contact

ARTYSTA
Hilaerdmieden 2
9027 BB HIJLAARD
058-28 95 946
06 – 48 58 66 56



OPLEIDING LEIDERSCHAP

CONTEXTUEEL LEIDINGGEVEN



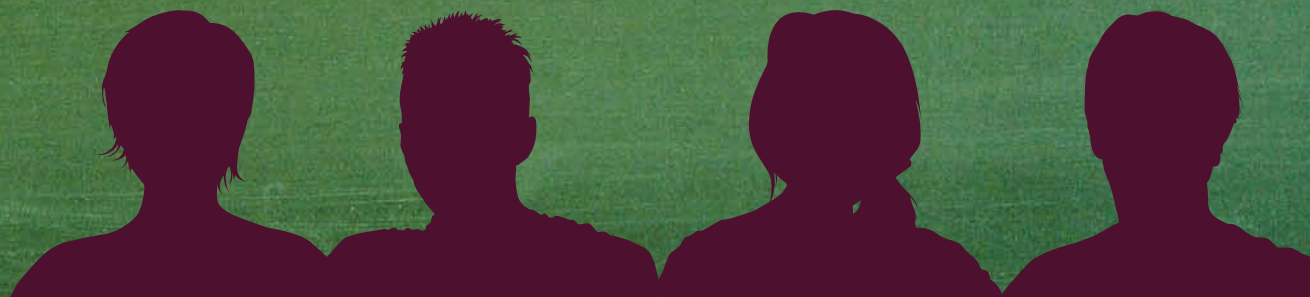
opleiding op maat

ARTYSTA OPLEIDINGEN

ARTYSTA biedt opleidingen, die qua omvang en vorm worden toegespitst op specifieke situaties, thema's en vragen. De opleidingen worden aangeboden door excellente trainers, die leven wat ze trainen, en zijn geselecteerd voor uw organisatie. In deze opleidingen investeert u in uw organisatie, in uw management en in uw mensen op de werkvloer, met respect voor en aansluitend bij de door u reeds geïmplementeerde verworvenheden.

ARTYSTA biedt voor lange termijn begeleiding op uw investering middels supervisie en professionalisering van intervisie, die gedurende de opleidingen geïmplementeerd wordt.

'Baas wie ben je?'



GEVEN VAN MENSEN

Balans van geven en nemen

Visie op de gevende mens, de betekenis van inzet

Parentificaties

De kunst van passend geven

Omgaan met jezelf en de ander

Aangaan van de dialoog

OMGAAN MET ONRECHT

Erkenning

Op persoon, inzet en kosten die worden gemaakt

Rechtstreeks aanspreken

Praten met elkaar in plaats van over elkaar

Hulpbronnen

De kracht van vertrouwen, hoop en liefde, in en tussen mensen

LOYALITEITEN

inzicht in loyaliteiten

Omgaan met de kracht van ondergrondse dynamieken

inzicht in roulerende rekening

de bron en de consequentie van onrecht

Onderscheiden verantwoordelijkheden

Innemen van eigen grond

Stimuleren tot constructief gedrag

Respectvol aanboren van de kracht en kwaliteit van mensen